

Na temelju članka 56. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/14, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23), i članka 28. stavka 1. točke 1. podtočke 2. i 3. Statuta Muzeja grada Koprivnice (URBROJ: 477/2018, 350/2020, 387-4/2021, 65-2/2024) Upravno vijeće Muzeja grada Koprivnice (u daljnjem tekstu: Upravno vijeće) na 6. sjednici održanoj 24. 05. 2024. godine, donijelo je

PRAVILNIKA

o zapošljavanju pripravnika u Muzeju grada Koprivnice

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom propisuju se način i mjerila zapošljavanja pripravnika u Muzeju grada Koprivnice (u daljnjem tekstu: Muzej) radi provođenja pripravničkog staža, broj pripravnika te način i uvjeti polaganja stručnog ispita u muzejskim zvanjima.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Osobu koja se prvi put zapošljava u zanimanju za koje se školovala, poslodavac može zaposliti kao pripravnika (vježbenik ili drugi pripravnik – u daljnjem tekstu: pripravnik).

U smislu ovog Pravilnika pripravnici se smatraju osobe sa stečenim obrazovanjem za muzejska zvanja, koje radi stjecanja sposobnosti za samostalni rad nakon završetka obrazovanja pripravnički staž provode u Muzeju.

Svrha je pripravničkog staža osposobiti osobe bez radnog iskustva za uspješno, stručno i samostalno obavljanje poslova u djelatnosti Muzeja.

Članak 3.

U Muzeju pripravnici mogu obavljati pripravnički staž sukladno odredbama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Muzeja grada Koprivnice, kojim su propisana sljedeća potrebna stručna znanja, uvjeti i koeficijent radnog mjesta za sljedeća muzejska zvanja i to:

- kustos te
- muzejski tehničar.

Pripravnički staž ostvaruje se na temelju Plana zapošljavanja pripravnika i Programa pripravničkog staža u Muzeju koje donosi ravnatelj za kalendarsku godinu, u pravilu, u roku od trideset dana od donošenja Proračuna Grada Koprivnice.

Ravnatelj Muzeja grada Koprivnice (u daljnjem tekstu: Ravnatelj) i Stručno vijeće Muzeja grada Koprivnice (u daljnjem tekstu: Stručno vijeće) odgovorni su za provođenje Programa pripravničkog staža.

II. OSTVARIVANJE PRIRPAVNIČKOG STAŽA

Članak 4.

Natječaj za zapošljavanje pripravnika raspisuje Muzej, a prije toga je dužan pribaviti pisanu suglasnost gradonačelnika Grada Koprivnice, a isti se objavljuje na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, na oglasnoj ploči i na službenoj internetskoj stranici Muzeja.

Ravnatelj i Stručno vijeće odlučuju hoće li za kandidate biti proveden neki oblik pismene i/ili usmene provjere znanja i sposobnosti, o čemu će kandidati biti pravodobno obavješteni.

Članak 5.

Odluku o zasnivanju radnog odnosa s pripravnikom, nakon provedenog natječajnog postupka, donosi ravnatelj uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća.

Članak 6.

Pripravnik mora udovoljiti svim općim i potrebnim uvjetima za zasnivanje radnog odnosa na određenom radnom mjestu, osim uvjeta radnog staža, sukladno važećim zakonskim propisima koji reguliraju radne odnose i aktima Muzeja.

Članak 7.

Pripravnik zasniva radni odnos sklapanjem ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od jedne godine.

Radni odnos pripravnika na određeno vrijeme ne može prerasti u radni odnos na neodređeno vrijeme, niti je Muzej u obvezi zaposliti pripravnika nakon isteka ugovora o radu.

Članak 8.

Pripravnik, pripravnički staž obavlja uz nadzor mentora prema propisanom Programu pripravničkog staža.

Mentor pripravniku je radnik Muzeja koji mora imati završen najmanje isti stupanj stručne spreme u struci za koju se pripravnik osposobljava, najmanje jednu godinu radnog iskustva u struci i položen stručni ispit za muzejsko zvanje.

Članak 9.

Pripravnik je dužan obavljati poslove koje mu povjeri mentor uz njegov stalni nadzor.

Pripravniku se ne može povjeriti obavljanje poslova i zadaća mentora, niti samostalno obavljanje poslova u okviru drugih složenih poslova ostalih radnika Muzeja.

Članak 10.

Pripravnik obavlja pripravnički staž u radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Zbog odsutnosti pripravnika duljem od 30 dana uslijed roditeljnog ili roditeljskog dopusta i slično, pripravnički staž se prekida, a nastavlja se kad navedeni razlozi prestanu i produžava se za onoliko vremena koliko je prekid trajao.

Članak 11.

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravniku pripada 85% plaće poslova radnog mjesta složenosti njegove vrste. Pripravnik ima prava, obveze i odgovornosti kao i ostali radnici Muzeja sukladno važećim zakonskim propisima i aktima Muzeja.

Članak 12.

Broj pripravničkih mjesta tijekom kalendarske godine utvrđuje se na način da na jednog mentora dolazi najviše dva pripravnika, uz uvjet da broj pripravnika ne bude veći od broja stalno zaposlenih radnika u Muzeju.

III. POLAGANJE STRUČNOG ISPITA

Članak 13.

Pripravnik polaže stručni ispit nakon uspješno završenog pripravničkog staža. Uspjeh pripravnika prati mentor tijekom pripravničkog staža, te na kraju pripravničkog staža daje potvrdu (mentora) o obavljenim poslovima.

Članak 14.

Stručni ispit polaže se sukladno Programu stručnih ispita u muzejskoj struci na način i prema uvjetima koji su propisani u Pravilniku o stručnim zvanjima i drugim zvanjima u muzejskoj djelatnosti te uvjetima i načinu njihova stjecanja („Narodne novine“ broj 104/19).

IV. ZAVRŠNA ODREDBA

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Muzeja.

URBROJ: 178/2024

Koprivnica, 24. 05. 2024.

Sukladno članku 150. i 153. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/14, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) ovaj Pravilnik je prethodno dostavljen dana 06. 05. 2024. sindikalnoj podružnici Muzeja grada Koprivnice radi savjetovanja.



Sindikalni povjerenik:

Ivan Valent
Ivan Valent, kustos

Ovaj Prijedlog pravilnika je sukladno Statutu Muzeja grada Koprivnice donijelo Upravno vijeće Muzeja grada Koprivnica na 6. sjednici održanoj dana 24. 05. 2024. godine.

Predsjednik Upravnog vijeća Muzeja grada Koprivnice



Prof.dr.sc. Mario Tomiša